

**GENERALNY INSPEKTOR  
OCHRONY DANYCH  
OSOBOWYCH**  
*Michał Serzycki*

**DOLiS - 035 - 416 / 09/13369**

**Warszawa, dnia 15 kwietnia 2009 r.**

**Pani**

**Jolanta Fedak**

**Minister Pracy i Polityki Społecznej**

**Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej**

**ul. Nowogrodzka 1/3/5**

**00-513 Warszawa**

w związku z rozwojem cywilizacyjnym, pracodawcy, w organizacji procesu pracy, coraz częściej uwzględniają warunki postępu technologicznego, wykorzystując nowoczesne rozwiązania pozwalające dokonać szybko analizy i oceny postawy moralnej pracownika, jego zainteresowań, organizacji jego czasu pracy. Pracodawcy, dla zabezpieczenia swych interesów powołują się przy tym na swobodę gospodarczą, równość stron stosunku pracy i konieczność dbania o właściwy dobór kadr i właściwą karierę zawodową pracowników, najczęściej wskazując, iż pracownik lub kandydat na pracownika zgodził się na zastosowanie konkretnej techniki badawczej dla dokonania jego oceny. Jednakże, uwzględnianie przez pracodawcę zdobyczy technologicznych dla procesu zarządzania zasobami ludzkimi zawsze powinno odbywać się przy poszanowaniu godności oraz prawa pracownika do ochrony prywatności.

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) w art. 22 ' wskazuje zakres danych osobowych kandydatów do pracy i pracowników, do których gromadzenia uprawniony jest pracodawca. Jednakże, zakres ten budzi wątpliwości zarówno pracodawców, jak i pracowników, zarówno na etapie pozyskiwania informacji o osobach aplikujących na określone stanowiska Jak i na etapie przetwarzania danych osób już zatrudnionych. Z uwagi na coraz szersze korzystanie przez pracodawców z zasobów nowoczesnych rozwiązań rynku pracy i procesu produkcji, na problem przetwarzania danych osobowych pracowników należy spojrzeć szerzej, przez pryzmat rozwoju nauk socjologicznych i technicznych, niejednokrotnie w coraz większym stopniu wykorzystywanych np. w procesie rekrutacji, czy w dokonywaniu oceny pracowników.

Z uwagi na potrzebę wyważenia interesów zarówno pracodawców, jak i pracowników, zwracam się do Pani Minister z prośbą o wskazanie problemów występujących w kwestii

przetwarzania danych osobowych pracowników pozyskiwanych w związku z zatrudnieniem, które znane są podległemu Pani resortowi w związku z zakresem wykonywanych własnych zadań i obowiązków, jak i sygnalizowane są Ministerstwu przez różne podmioty rynku pracy. Byłbym także wdzięczny za zaproponowanie rozwiązań ustawowych - tj. nowelizacji Kodeksu pracy, które w ocenie Pani Minister byłyby niezbędne, m.in. z uwagi na rozwój nowoczesnych technologii w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Mając na względzie konieczność podjęcia szerszej debaty na temat przetwarzania danych osobowych w sektorze zatrudnienia, zwracam się do Pani Minister o przedstawienie ww. uwag w możliwie nieodległym terminie.

Michał Serzycki  
Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych